



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
города Нижневартовска
ДЕТСКИЙ САД №15 «СОЛНЫШКО»**

ПРИКАЗ

От 20.10.2015г.

№ 272

Об утверждении Порядка выплаты единовременных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий, особо значимых достижений работникам МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»

Во исполнение Постановления администрации города Нижневартовска от 26.08.2015 №1585 «О внесении изменений в постановление администрации города от 12.11.2014 №2286 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города", Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №15 «Солнышко», в целях повышения материальной заинтересованности в повышении профессионального мастерства педагогических работников, а так же рационального и эффективного использования бюджетных средств МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» (далее по тексту – учреждение),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок выплаты единовременных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий, особо значимых достижений работникам учреждения (согласно приложения 1).
2. Ответственному за работу официального сайта Поповой М.С. в срок до 01.11.2015 разместить «Порядок выплаты единовременных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий, особо значимых достижений педагогическим работникам учреждения» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

п/п

О.Е. Проконина

Порядок выплаты единовременных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий, особо значимых достижений педагогическим работникам МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»

1. Общие положения

1.1. Порядок выплаты единовременных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий, особо значимых достижений работникам МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» (далее – Порядок), регламентирует и устанавливает правила премирования работников в МАДОУ г. Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» (далее – Учреждение).

1.2. Порядок разработан с целью повышения материальной заинтересованности в повышении профессионального мастерства педагогических работников и достижения особо значимых результатов труда работников учреждения.

1.3. Действие Порядка бессрочно (до изменения нормативно-правовых актов РФ и Учреждения).

1.4. Изменения и дополнения в настоящий Порядок, а также его новая редакция принимаются Педагогическим советом.

2. Порядок произведения единовременных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий, особо значимых достижений.

2.1. Работникам МАДОУ за выполнение особо важных и сложных заданий, особо значимых достижений выплачивается премия в размере не более одной месячной заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы.

Расчет единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий педагогическим работникам производится исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленной приказом Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

2.2. Особо важными и сложными заданиями считаются виды работы, согласно приложения 1.

При выполнении особо важных заданий предъявляются особые требования к срокам, качеству, значимости.

2.3. Особо важное и сложное задание оформляется приказом руководителя, где указываются вид, объем работы, сроки выполнения.

Премирование работников осуществляется за выполнение конкретного особо важного и сложного задания либо за выполнение особо важных и сложных заданий за определённый период времени.

2.4. При принятии решения о премировании работников учитываются следующие условия:

- степень сложности выполнения работником особо важных и сложных заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период времени;
- соблюдение установленных сроков для выполнения особо важных и сложных заданий.

2.5. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий работникам организации устанавливается приказом руководителя.

Особо важные и сложные задания:

Критерий	Индикатор	Срок выполнения	Срок выплат	%	Призовое место (наличие диплома)
	Подготовка документации для получения лицензии, Устава	в течение года	по факту выполненных работ	20%	
	Разработка (внесение изменений) внутренних локальных актов образовательной организации (положений, инструкций, программ), согласно законодательства РФ.	в течение года	по факту выполненных работ	30%	
Эффективное использование ресурсов	<p>Качественная подготовка учреждения (территории, здания, служебных, производственных помещений)</p> <ul style="list-style-type: none"> – к началу нового учебного года, – к началу зимнего или иного сезона и периода, – к проведению массовых мероприятий различного уровня, – к конкурсам и проверкам различного уровня <p>Осуществление руководства указанной деятельностью. Подготовка документации, необходимой для осуществления указанной деятельности (Публичный доклад, Анализ работы за учебный год, Самообследование, План работы на учебный год, образовательная программа на учебный год, рабочие учебные программы, Модульный стандарт и т.д.) Художественное оформление групповых и учебно - вспомогательных кабинетов, лестничных пролётов и коридоров учреждения</p>	в течение года	по факту выполненных работ	50%	
Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства: "Педагогический дебют", "Педагог года", "А я делаю так", "Педагогические инициативы" «Методист года»; «Образовательная программа дошкольного образования» и др.	<p>Разработка документов для участия в конкурсах профессионального мастерства.</p> <p>Оказание помощи в подготовке к конкурсам, фестивалям, олимпиадам, выставкам, спартакиадам, мастер-классам и др.</p>	в течение года	по итогам конкурса	<p>На базе МАДОУ – 5%</p> <p>На муниципальном уровне – 10%</p> <p>На окружном уровне – 20%</p> <p>На федеральном уровне – 30%</p> <p>На международном уровне - 50%</p>	
Разработка и реализация проектов, программ, направленных на работу с одарёнными детьми	Разработка документов (проектов, программ), направленных на поддержку одаренных детей МАДОУ ДС №15 «Солнышко»	в течение года	по факту выполненных работ	<p>Участие – 5%</p> <p>Наличие победителей и призёров</p> <p>На муниципальном уровне – 15%</p> <p>На окружном уровне – 30%</p>	

	Результативное участие в городском фестивале детского и юношеского конкурса "Самотлорские роднички"	3 месяца	по итогам конкурса	На федеральном уровне –50% На международном уровне – 70%	
	Результативное участие в соревнованиях "Губернаторские состязания"	в течение года	по итогам конкурса		
	Результативное участие в международной экологической акции "Марш парков"	3 месяца	по итогам конкурса		
	Наличие победителей и призёров в других очных мероприятиях различного уровня	3 месяца	по итогам конкурса		
Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями в решении задач воспитания и развития детей	Разработка и реализация проектов / программ по обеспечению эффективного взаимодействия с родителями	в течение года	по факту выполненных работ	25%	
Обеспечение условий комплексной безопасности воспитанников	Разработка и представление документов по организации работы по профилактике детского дорожно – транспортного травматизма в МАДОУ ДС №15 «Солнышко»;	в течение года	по факту выполненных работ	30%	
	Разработка и представление документов и материалов по обеспечению пожарной безопасности в МАДОУ ДС №15 «Солнышко»;	в течение года	по факту выполненных работ	50%	
Обеспечение условий для детей с ограниченными возможностями здоровья	Разработка документов, направленных на получение качественного образования детей с ОВЗ, с применением здоровьесберегающих технологий, в МАДОУ ДС №15 «Солнышко»	в течение года	по факту выполненных работ	50%	
Организация работы по оказанию социально-психологической и педагогической помощи несовершеннолетним обучающимся	Разработка документов по организации работы по оказанию социальной помощи несовершеннолетним обучающимся в МАДОУ ДС №15 «Солнышко».	в течение года	по факту выполненных работ	100%	
	Результативное участие в конкурсах социальных проектов	в течение года	по итогам конкурса	На окружном уровне – 25% На федеральном уровне – 50% На международном уровне - 100%	
Обеспечение качественного образования детей	Выпуск книги, методического пособия, методических рекомендаций	в течение года	по итогу работы	30%	
	Разработка программ, методик, инновационных проектов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения качества образования и развития МАДОУ: – «Разработка и представление документов, направленных на формирование основ патриотического воспитания детей в МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»; – «Разработка и представление документов по экологическому воспитанию дошкольников»	в течение года	по итогу работы	50%	

<p>Развитие и поддержка имиджа МАДОУ с целью повышения престижности и привлекательности</p>	<p>Организация подготовки и (или) проведение мероприятий научно- методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно- практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов и др. муниципального, регионального, всероссийского и международного уровня.</p>	<p>согласно входящей документации</p>	<p>по итогу мероприятия</p>	<p>На базе МАДОУ – 5% На муниципальном уровне – 10% На окружном уровне – 20% На федеральном уровне – 30% На международном уровне - 50%</p>
---	--	---------------------------------------	-----------------------------	--