



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
города Нижневартовска
ДЕТСКИЙ САД № 15 «СОЛНЫШКО»**

проспект Победы, 23а, г. Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра (Тюменская область), 628616
телефоны: 67-20-80, 67-02-44, (3466) тел/факс: 49-04-39, электронная почта: mbdoy15@rambler.ru

11 января 2017 года

№ 8

ПРИКАЗ

О внесении изменений
в приложение № 1 к приказу
№ 251 от 28.09.2015 года
«Об установлении системы оплаты
труда работников МАДОУ
города Нижневартовска
ДС № 15 «Солнышко» с 01.09.2015 года»
(с изменениями от 29.10.2015 года
приказ № 278, от 12.04.2016г.
приказ № 126)

На основании Постановления администрации города от 23.12.2016г. № 1890 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений (организаций) города Нижневартовска и среднемесячной заработной платы работников соответствующих муниципальных учреждений (организаций) и в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение № 1 («Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС № 15 «Солнышко») к приказу № 251 от 28.09.2015 года «Об установлении системы оплаты труда работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС № 15 «Солнышко» с 01.09.2015 года» (с изменениями от 29.10.2015г. приказ № 278, от 12.04.2016г. приказ № 126):

- пункт 8.11. раздела VIII «Условия оплаты труда руководителей организации, его заместителей и главного бухгалтера организации» утратил силу;
- пункт 8.11. раздела VIII «Условия оплаты труда руководителей организации, его заместителей и главного бухгалтера организации» изложить в новой редакции:
- «предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя с 01.01.2017 года не должен превышать четырехкратного размера среднемесячной заработной платы работников;
- предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера с 01.01.2017 года не должен превышать трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников»

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



О.Е.Проконина